



LANDESKRANKENHAUS (AÖR)

Vulkanstraße 58
56626 Andernach

Ihre Ansprechpartnerin:

Julia Franz, Personalmarketing und Recruiting

Telefon (0 67 31) 50-13 02

Mobil (0 15 90) 4 38 68 58

personalmarketing@landeskrankenhaus.de

KOMPETENZ schafft Vertrauen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Sie können sich direkt bei uns, auch jederzeit initiativ, bewerben auf:

[karriere-landeskrankenhaus.de](https://www.karriere-landeskrankenhaus.de)

Stand: 01/2020

IRRE*

* was hier für Sie als
Arbeitnehmer drin steckt.

ENTDECKEN SIE DAS
LANDESKRANKENHAUS (AÖR)
ALS ARBEITGEBER

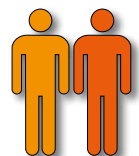
VERRÜCKT! – Ein moderner Top-Arbeitgeber.

Für das Landeskrankenhaus (AöR) und seine Einrichtungen arbeiten mehr als 4.300 Beschäftigte. Das öffentliche Unternehmen ist der größte Krankenhausträger im psychiatrisch-psychotherapeutischen und neurologischen Bereich in Rheinland-Pfalz. Alles begann im Jahr 1997, als die staatlichen Kliniken in Andernach, Alzey und Meisenheim unter einem Dach zusammengefasst wurden. Heute vereinigt das Unternehmen 30 Einrichtungen (Krankenhäuser, Tageskliniken und -stätten, Wohnparks, und Arztpraxen), die zwischen Andernach im Norden und Worms und Mainz im Süden verteilt sind.

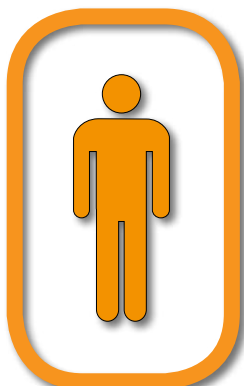
CRAZY EINARBEITUNG? Strukturiert und individuell starten.



Begleitung durch
Führungskraft/Mentor



Einstellungstag:
Gespräch mit
direktem
Vorgesetzten,
Begrüßungsmappe



Einführungstag
für neue
Mitarbeiter



Evaluation:
Zwischen- und
Abschlussgespräch

IRRE! – Was wir alles zu bieten haben.

Wir sind ein moderner Arbeitgeber, der eine Menge zu bieten hat – und zwar für alle Berufsgruppen, die bei uns arbeiten.

Bei uns profitieren Sie in allen Bereichen

- Zusammenarbeit auf Augenhöhe als Teil eines multi-professionellen und altersgemischten Teams
- Vollständige elektronische Arbeitszeiterfassung
- Bezahlung nach dem Tarifvertrag des Marburger Bundes für Unikliniken (Ärzte) bzw. nach den Bestimmungen des TV-L mit dem attraktiven Vergütungspaket des öffentlichen Dienstes
- Akademische Lehrkrankenhäuser (Andernach/Alzey), umfangreiches Stipendienprogramm für Medizinstudierende
- Genießen mit Verantwortung im eigenen Betriebsrestaurant; Speisen auch zum Mitnehmen
- Wissen, was los ist: Unsere Mitarbeiterzeitschrift forum und unser Intranet helfen Ihnen auf dem neuesten Stand zu sein
- Kostengünstig untergebracht sind Sie in unseren Personalwohnheimen und landeskrankenhaus-eigenen Mietwohnungen
- Attraktives Mitarbeiterempfehlungsprogramm mit Prämien für jeden geworbenen Mitarbeiter

Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen

Die Einrichtungen des Landeskrankenhauses fördern auf unterschiedliche Weise die Gesundheit ihrer Mitarbeiter:

- Fitnesserfolgsprämie bzw. Kooperationsverträge mit Fitness-Studios und Gesundheitszentren in allen Einrichtungen
- Betriebsärztlicher Dienst, der für Arbeitssicherheit, Impfungen und Arbeitsgesundheit zur Verfügung steht. (z. B. kostenlose Gripeschutzimpfungen)
- idyllisches Freibad auf dem Gelände der Rheinhessen-Fachklinik Alzey zur freien Nutzung
- hausinterner Fitnessraum in Andernach, Meisenheim und Alzey (in Planung)
- auf Wunsch individuelle Ernährungsberatung (Alzey)
- Präventionsangebote

Familie & Arbeit

Wir haben viele Initiativen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Sie ins Leben gerufen:

- unterschiedliche Formen der flexiblen Arbeitszeit, Teilzeitmodelle und geteilte Bereitschaftsdienste
- Übernahme der Gebühren bei der Vermittlung von Babysittern, Tagesbetreuung, Angehörigen-/Seniorenbetreuung und Haushaltshilfen
- eigene Kindertagesstätten (Alzey/Mainz/Andernach) mit durchgehenden Öffnungszeiten, teilweise sogar während der Ferien
- sinnvolle Angebote zur Ferienbetreuung durch enge Zusammenarbeit mit Vereinen und Kommunen
- Vergünstigte Mitarbeitertarife in den eigenen Geriatrischen Tagesstätten
- auch während der Elternzeit sind Weiterbildungsangebote in der hauseigenen Akademie nutzbar

WAHNSINNS-FÖRDERUNG! Gemeinsam weiter kommen.

Unterstützung des lebenslangen Lernens

Unser eigenes Fortbildungsinstitut, die Rhein-Mosel-Akademie, bietet pro Jahr mehr als 400 Fortbildungen und Seminare für die Mitarbeiter des Landeskrankenhauses und seiner Einrichtungen an. Die Veranstaltungen werden jährlich von bis zu 6.000 Teilnehmern besucht. Im Laufe der Jahre hat sich die Akademie auch außerhalb des Landeskrankenhauses einen guten Namen erworben. Die große Zahl externer Teilnehmer beweist das.



ausgezeichnet:
unser E-Learning

Jährliche Qualifikationsbedarfsanalyse

Durch die trägereigene Akademie kann auf einen möglichen Qualifizierungsbedarf gezielt eingegangen werden. Die Mitbestimmung am Programm erfolgt durch eine jährliche Qualifikationsbedarfsanalyse.



ausgezeichnet:
Sprachheilzentrum des
Gesundheitszentrums
Glantal und
Geriatrische Fachklinik
Rheinhessen-Nahe

Gleichstellung

Die Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern im Landeskrankenhaus (AöR) und seinen Einrichtungen ist eine wichtige unternehmerische Aufgabe, die eng mit dem Unternehmensziel „attraktiver Arbeitgeber“ verbunden ist. Sie ist bedeutsamer Bestandteil der Führungsarbeit und als solche im Leitbild des Landeskrankenhauses (AöR) verankert.

Interdisziplinäres Führungskolleg

Da wir Führung als wichtigen Faktor für die Zufriedenheit der Mitarbeiter betrachten, absolvieren Führungskräfte und angehende Führungskräfte verpflichtend das einjährige, interdisziplinäre Führungskolleg.